

ハローワークで

会社説明・面接会を行いませんか？

ハローワークでは会社説明・面接会として利用できるスペースの提供も行っています。開催時には求職者の方に対して、求人情報誌、所内掲示のほか、労働局HP、LINE、紹介窓口でのご案内等で広く周知しています。当日、来所された方との面接も期待できます。

○場 所：ハローワーク高岡 2階相談室

○日 時：木曜日又は金曜日

13:30～16:00の間の1時間

○対象求人：高岡市、射水市が就業場所である求人

開催にあたって、以下の件についてご了解願います。

※ 開催希望月の前々月から、開催日の1ヶ月前までに裏面の「会社説明・面接会」参加申込書にご記入のうえ、メールまたはFAXでお申込みください。

※ 面接会参加条件として、事業所PRシートの作成（※別紙参照）をお願いしております。参加申込後、次のどちらかの方法で、速やかに提出してください。

・メールでデータを送信する場合、次の2名あてのメールアドレスに送信願います。

mori-nobutaka@mhlw.go.jp 及び yamazaki-masae.h32@mhlw.go.jp

・作成した事業所PRシートを30部印刷し持参

※ USBメモリー等での提出はお受けできませんのでご了承ください。

※ ノートパソコンで事業所説明を希望される場合は、パソコンの持ち込みが可能です。また、HDMI方式でテレビと接続も可能です。

※ パンフレット等の掲示・配布を希望される場合は、当日ご持参ください。

※ 参加を希望される場合は、開催日の1ヶ月前までに求人申込みをお願いします。

※ 当日は、開始時間5分前までに会場にお越しください。

※ 場合によっては、求職者の参加がないこともあります。

※ 開催は特定の求人者に偏らないように、前回開催日より4ヶ月の期間をあけていただいております。（例：4月に実施した場合、5・6・7・8月の4ヶ月を空けて9月であれば受付可能です。

なお、キャンセルが2回あった場合は、次回の申込をお断りする場合があります。）



お申し込み、お問い合わせは

ハローワーク高岡 求人・事業所部門まで

〒933-0902 高岡市向野町3-4 3-4

電 話 (0766) 21-1515 31#

FAX (0766) 26-0612 R8.7

ハローワーク高岡

「会社説明・面接会」参加申込書

●申込書提出先●

Mail : mori-nobutaka@mhlw.go.jp

及び yamazaki-masae.h32@mhlw.go.jp

FAX : 0766-26-0612

●開催希望日（木曜日又は金曜日）

●希望時間帯を記入願います。

（13:30～16:00 の間の 1 時間）

_____ 月 _____ 日 () _____ ~ _____

事業所名	所在地 (電話番号)	採用担当者
		役職名 氏名
	(TEL - -)	(面接会出席担当者数 名) 会場の都合により最大2名様まで
事業所アドレス		

募集職種	求人数	ハローワークへ求人申込み 有 ・ 無 (求人番号)	求人の種類 該当箇所○をつけて下さい
	人	(有 ・ 無)	フルタイム ・ パート
	人	(有 ・ 無)	フルタイム ・ パート
	人	(有 ・ 無)	フルタイム ・ パート
	人	(有 ・ 無)	フルタイム ・ パート
	人	(有 ・ 無)	フルタイム ・ パート

【問合せ先】 ハローワーク高岡 求人・事業所部門

TEL : 0766-21-1515 (部門コード 31#) R8.7

事業所PRシートを 作成しませんか！

最近、「応募者が少ない」、「もっと会社をPRしたい」などの相談を受けることがあります。求める人材や事業所の特長など求人票では伝わりにくい内容を事業所PRシートで発信しませんか？

内容は、「我が社のここが自慢」、「企業理念」、「ユニークな取り組み」、「アピールポイント」など自由です(裏面に記入例あり)。

作成したPRシートは

- ◇求職者へのダイレクトメールや職業相談窓口にて求人票と一緒に情報提供します。
 - ◇ハローワーク高岡施設内の掲示板に求人票と一緒に掲示して周知します。
 - ◇マイページから登録いただいたものは求人情報提供端末(ハローワークインターネットサービス)で事業所情報として掲載し、全国のハローワークでも広く周知できます。
- ・様式はA4サイズ1枚(片面)、縦横どちらでも可 ・内容は自由です ・法令違反等がないこと

私たちはこんな会社です！

事業所番号	1602-911739-5	医療法人	〇〇会
所在地	高岡市平良字松原1-2-1	〇〇病院	
主な事業内容	医療業務：内科、外科、皮膚科 リハビリテーション科 介護業務	定年制	定年60歳 65歳まで再雇用あり
福利厚生	<p>〇〇病院は高岡エリアのランドマーク！</p> <p>★各種保険完備は当たり前！ 徳洲会病院で受診すると金額によって補助あり。人間ドックは無料！</p>	求める人材	★医療福祉の分野でじっくりスキルを高めたい方歓迎！ 不安な事があればお気軽にご相談ください。

ぼんたが自慢！

- 〇看護職や介護職でランクがあっても大丈夫！
たとえば看護師さんの場合、まずは外来からスタートし慣れてきたら内視鏡等へ...といったように、スキルを取り戻せるようバックアップします！
- 〇小さい子供や介護対象の家族がいる等、やむをえない事情は相談ください。
相談いただければ、勤務時間帯や休日など可能な限り調整します。
- 〇当社の健康保険加入者独自の医療費補助制度もあり！
徳洲会の健康保険加入者は、同病院に受診して3千円以上の医療費を支払った場合に規定により医療費補助あり。また人間ドックが無料。正社員になると被扶養者以外の自分の親兄弟、配偶者の親兄弟についても医療費補助あり。
- 〇資格が無くても正社員登用の可能性あり！
夜勤が可能で、利用者さんへの対応が良い方は無資格でも正社員登用の可能性あり。

事業所PRシート

事業所 P R シ ー ト

事業所名	〇〇水産株式会社	求人番号	16020-1234561	作成年月日	
------	----------	------	---------------	-------	--

事業所PR
今年で創業80年を迎え、地域密着型企業として地道に頑張っています。
業績については、順調に伸びており、取引先は、大手デパートの他、店頭小売もやっております。
家庭的な雰囲気のある企業で、従業員を大切にしています。社員は、いずれも勤続年数が長く70歳の方も大切な戦力として活躍しています。
家族が求める能力等
チームワークで仕事を行っているため、特にコミュニケーション能力がある方、また、接客もあるため、明るく朗らかに対応していただけの方大歓迎です。

入社後2日は労働安全のための座学研修を実施し3日目からは、現場にてのOJTとなります。

従業員の新卒年度	過去3年間の未経験者の採用状況	年齢	人数	3
20歳未満	1名	採用状況	5	1
20歳以上	7名	採用状況	5	1
45歳未満	25名	過去3年間の離職状況	1	1
45歳以上	10名	離職者	1	1
60歳未満	10名	過去3年間の離職状況	1	1
60歳以上	10名	離職者	1	1

みほん

画像情報

男女構成
具体的な業種名の追加依頼あり(市川市)

JPEGでの保存方法

- ① 表紙の左上(A1)～右下(R29)までをコピーして
- ② ペイントを起動(スタート)→「すべてのプログラム」→「アクセサリ」→「ペイント」
- ③ ペイントに貼り付け(「編集」→「貼り付け」)
- ④ JPEGで保存(「ファイル」→「名前を付けて保存」)

ハローワーク〇〇

● 提出方法 ●

作成した事業所PRシートを印刷のうえ、持参又は下記メールアドレスへデータを送信

※送信先メールアドレスはこちら ⇒ mori-nobutaka@mhlw.go.jp
⇒ yamazaki-masae.h32@mhlw.go.jp

※USBメモリー等での提出はお受けできませんのでご了承ください。

《提出先・お問合せ先》

ハローワーク高岡 求人・事業所部門 TEL0766-21-1515(31#) 8.6.16

記入例

企業のキャッチコピー（推奨）、ロゴマークの追加など

～人材こそが企業の真の財産～

頑張りが評価される会社です

わが社では、基本給の半分が勤続給（当社年数＋他社年数の1/2）のため定期的な昇給があります。また残り半分は能力給で、社内スキルマップによる習得技能や習熟度の評価と、半年ごとに各自で設定する目標の難易度・達成度に応じて決定されます。資格取得による加算もあり、努力が結果に反映される職場です。

お休みの取りやすい職場です

土日祝日、年末年始（12/29～1/3）は完全休日です。有給休暇も1時間から取得可能。毎月取得計画を策定し、部門内でお互いにフォローし合って休暇がとりやすい体制になっています。去年はパートを含めて有休消化率75%を達成しました。男性の育児休業も推進しており、去年は2名が短期の育児休業を取得しました。

教育・研修が充実しています

メンター制度を導入し、初めての方への指導・研修も丁寧に行っています。普段の仕事の中でも、職場内で相談したり聞いたりできる雰囲気です。年1回のキャリアコンサルティングや内部及び外部研修、自己啓発支援で社員のスキルアップを応援しています。

（株）高岡安定製作所（事業所番号1602-123456-7）

事業所名、事業所番号（必須）

・PRポイントなど、2～4項目程度
・写真の掲載をおすすめ

記載項目（例）

PRポイント	要素	詳しい内容（極力、実例や事例を入れて）
将来性	〇〇業界2位の實力	弊社は業界第2位の売り上げがあり、原料から最終製品の一貫加工においては国内トップシェアを誇っています。小型家電から自動車まで広く利用されており、安定した受注があります。
求める人材	チームワークを大事に出来る方歓迎！	当社はチームワークを大切にしており、周りの意見を聞ける素直さ、誰とでも接する事のできるコミュニケーション力を重視しています。またコツコツとこなす仕事も多いため、ある程度の忍耐力も必要です。
休暇制度	休暇の取りやすい職場です	土日祝日休みの完全週休2日制です。有休も取得計画の策定や相互のフォロー体制で、去年の一人当たりの平均有休取得日数は、フルタイム、パートそれぞれ10日を超えました。
ワーク・ライフバランス	家庭事情への配慮があります	育児休業の推進や一時的なパートへの転換、業務分担による残業軽減などに取り組んでおり、結婚・育児による離職者は0名です。育休後にパートで復帰し、数年後にフルタイムに戻った方もいます。
教育体制	充実の新人教育	当社ではメンター制度を導入し、中途採用者にも丁寧な指導、定着支援を進めています。また、キャリアアップのためキャリアコンサルティングを実施し、社内研修、自己啓発支援も充実しています。
やりがい	仕事のおもしろさは！	当社は大手メーカーの新製品の試作品を手掛けており、担当したモノが翌年に市場に出回るなど、とてもやりがいのある仕事です。また同じモノを作ることはなく、色々な事にチャレンジができます。
業務改善	負担軽減に取り組んでいます	従業員の意見を聞き、業務改善に取り組んでいます。最近では夜勤を10時間拘束、実働8時間体制に変更（夜勤明け翌日は休日）。各シフトは30分重複させ、引継ぎ等の時間を確保しています。
福利厚生	充実の福利厚生	会社負担、業務時間内での健康診断を毎年1回実施。社員食堂は会社補助により1食250円～、色々なメニューを提供しています。安くて美味しいと社内でも評判です。

※上記は一例です。事業所の実情に合わせて自由に記載してください。